

# Aufgabenwust und Kontrollwahn

**Beitrag von „SteffdA“ vom 15. November 2022 17:53**

Also ich würde zuerst mal die rechtliche Seite überprüfen (lassen) und den Personalrat einbeziehen, ggf. an den übergeordneten Personalrat eskalieren.

Außerdem sollte es eine Verordnung geben, die was zur Gestaltung von Teilzeitregelungen aussagt.

Ist etwas rechtswidrig, das gibt es das Mittel der Remonstration. Man kann auch wg. rechtlichen Fragen das zuständige Schulamt anfragen, immer schön auf dem Dienstweg, damit die Schulleitung gleich bescheid weiß.

Es gibt die Möglichkeit einer Überlastungsanzeige.

Und natürlich kann man auch gegen derartige Ansinnen der Schulleitung mit deren eigenen Waffen vorgehen. D.h. ich würde dann ggf. bei jeder Kleinigkeit eine Mail schreiben und fragen ob du das so richtig verstanden hast, wie z.B. besprochen, und da dann so auch machen darfst. Das sollte dann von mehreren/alle Kollegen passieren und mehrfach pro Woche.

Und wenn es auf die Gesundheit geht, dann muss man auch so eigennützig sein und sich krankschreiben lassen wg. psychischem Streß.