

# Arbeitszeiterfassung

**Beitrag von „Bolzbold“ vom 9. Dezember 2022 15:07**

Also in der Behörde käme niemand auf die Idee, einem Mitarbeiter (oder einer Mitarbeiterin), der/die Überstunden schiebt, zu sagen, er/sie solle effizienter arbeiten.

Letztlich ist das ja auch ein Totschlagargument, weil resultatistisch. Sprich: Wenn das Ergebnis nicht stimmt, musst Du etwas falsch gemacht haben. Gerade wenn eine Schulleitung so argumentiert - diese Leute waren auch einmal gemeine Lehrkräfte - ist das an Ignoranz und/oder Borniertheit nicht zu überbieten.