

Stundenplanänderungen

Beitrag von „Ketfesem“ vom 10. Dezember 2022 14:03

[Zitat von Tom123](#)

Grundsätzlich würde sich erstmal die Frage stellen, ob die Behandlung auch in den Ferien stattfinden kann. Ich kenne mich zwar nicht mit dem Thema aus, könnte mir aber durchaus vorstellen, dass das man das hinbekommen kann. Zu mindestens wird man kaum vom Arbeitgeber erwarten können, dass die Mitarbeiterin regelmäßig fehlen. Auch hier geht es am Ende um einen Interessenausgleich. Es müsste schon so sein, dass es der Mitarbeiterin nicht möglich ist, die Termine zu mindestens zum Teil in die unterrichtsfreie Zeit zu legen...

Ich habe mit dem Thema - zum Glück - keine persönliche Erfahrung. Aber ich bin ziemlich sicher, dass das keine kurze Sache ist, es sind sicherlich viele Termin über einen längeren Zeitraum nötig. Und vor allem bin ich auch überzeugt, dass der Zyklus eine Rolle spielt, also man die Termine nicht beliebig festlegen kann.