

# Arbeitszeiterfassung

**Beitrag von „Schmidt“ vom 10. Dezember 2022 19:56**

## Zitat von Bolzbold

Dass eine Führungskraft im mittleren Führungsbereich nicht mal eben drei Monate am Stück weg sein kann, haben vor allem eben diese Führungskräfte selbst so gesehen und das auch so gelebt.

Die Geschäftsführerin des Forschungsinstituts, an dem ich zur Zeit (neben der Schule) tätig bin, hat drei Monate Sabbatical angespart und dieses auch so durchgeführt.

In einem der Unternehmen, in dem ich gearbeitet habe, hat der Regionalleiter Süd keine drei Monate am Stück Urlaub gemacht, wohl aber rund drei Monate über das Jahr verteilt Urlaub genommen und Gleitzeitstunden/Überstunden abgefeiert.

Das geht bei vernünftig geführten Behörden oder Unternehmen durchaus.