

Stundenplanänderungen

Beitrag von „Tom123“ vom 10. Dezember 2022 22:05

Zitat von CDL

Vielleicht solltest du dich erst einmal in das Thema einlesen, dir dann bewusst machen, wie lange so ein weiblicher Zyklus im Vergleich zu Ferienzeiten dauert sowie der durchschnittlichen Dauer solcher Kinderwunschbehandlungen, um dich dann ggf. etwas fundierter äußern zu können.

Warum sollte ich mich da einlesen? Die Frage der Behandlung ist bei der Bewertung vollkommen egal. Es wird einfach nur gefragt, ob die Behandlung zwingend in der Schulzeit liegen muss oder ob es dem Mitarbeiter zumutbar ist, sie in die untermittelfreie Zeit zu legen. Wenn a) der Fall ist, bekommst du immer frei. Wenn b) der Fall ist, muss du auf das Goodwill deines Chefs angewiesen. Das habe ich auch schon vorher einmal geschrieben. Und jetzt erklär mir mal, was daran nicht fundiert ist. Oder meinst die SL muss sich bei jeder Krankheit erstmal in das Krankenbild einarbeiten? Normalerweise geht es deinen Chef auch nichts an. Du musst ihm gar nicht sagen, was du hast. Du musst einfach nur sagen, dass Du einen Arzttermin hast, der notwendig und zwingend in der Schulzeit liegen muss. Ggf. kann er dann eine Bestätigung vom Arzt verlangen. Die erfolgt aber auch ohne Diagnose. Und das ist auch richtig so. Alles andere ist freiwillig.