

Lehrermangel und Teilzeit

Beitrag von „Super-Lion“ vom 29. Januar 2023 21:42

Empfehlungen zur Bekämpfung des akuten Lehrkräftemangels an Schulen umfassen:

1. Eine Erhöhung der Gehälter und Leistungsprämien für Lehrer, um den Beruf attraktiver zu machen.
2. Eine bessere Unterstützung und Fortbildung für Lehrer, um ihre Fähigkeiten und ihre Motivation zu steigern.
3. Eine größere Flexibilität in Bezug auf die Arbeitszeiten und -bedingungen für Lehrer, um den Beruf mit Familien- und Freizeitverpflichtungen vereinbarer zu machen.
4. Eine Erhöhung der Anzahl der Lehrerstellen, um den Bedarf an Lehrkräften zu decken.
5. Eine Attraktivierung des Lehrerberufs durch zusätzliche Angebote, wie z.B. durch eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie, durch flexible Arbeitszeiten und durch Weiterbildungsmöglichkeiten.
6. Anwerbung von Lehrern aus dem Ausland und aus anderen Berufsfeldern
7. Eine stärkere Förderung der beruflichen Bildung und einer qualitativ hochwertigen Ausbildung von Lehrern
8. Förderung von digitaler Bildung und Einsatz von Technologien in Schulen
9. Steigerung der Attraktivität des Lehrerberufs durch eine höhere Wertschätzung und Anerkennung in der Gesellschaft

ChatGPT hat dafür 5 Sekunden gebraucht.