

Azubi NRW: Wie Teilzeitschulpflicht durchsetzen?

Beitrag von „plattyplus“ vom 22. Februar 2023 16:48

Moin,

habt ihr eine Idee, wie man bei einem Auszubildenden die Teilzeitschulpflicht durchsetzen kann? Der Azubi kommt wohl regelmäßig in den Betrieb und leistet dort auch gute Arbeit, weshalb der Betrieb nicht gewillt ist den Azubi wegen des unentschuldigten Fehlens in der Berufsschule abzumahnen, obwohl die Schulzeit bezahlte Arbeitszeit ist. Auch hat der Azubi schon bei mehreren Kollegen angegeben, daß ihm der Berufsschulabschluß komplett egal ist. Für ihn ist nur die IHK-Prüfung und der Gesellenbrief maßgebend. Entsprechend sind auch die Schulnoten komplett egal, er steht eh in fünf von sechs Fächern wegen der Fehlzeiten auf Note 6.

Gibt es irgendeine Möglichkeit die Teilzeitschulpflicht bei dem 17jährigen Azubi durchzusetzen? Egal wie schlecht die Schulnoten sind, werden ja alle Azubis zur IHK-Gesellenprüfung zugelassen. Auch gibt es bei den Azubis ja keine Versetzung ins nächste Ausbildungsjahr.

Wie kann man möglichst effektiv diesen Azubi auf den Weg der Tugend zurückführen? So lange er nicht die anderen Azubis aufwiegt, werden wir ihn wohl kaum aus der Schule werfen können? Und wenn ja, welche Berufsschule muß ihn dann aufnehmen? Er zeigt halt allen anderen Azubis, daß wir eigentlich ein total zahnloser Tiger sind. Leider gibt es von der IHK auch nicht die Vorgabe, daß die Berufsschule zumindest bestanden werden muß, um zur Gesellenprüfung zugelassen zu werden.