

# Übernahme des Leistungskurses für einen Kollegen - Vergütung ?

Beitrag von „O. Meier“ vom 20. März 2023 12:12

[Zitat von Haubsi1975](#)

("Man schreibt auf gar keinen Fall einen Kollegen an, der länger krank war - auch wenn es um wichtige Infos geht.")

Wir wissen tatsächlich nicht, was die Kollegin hat. Das ist auch gut so. Bei längeren Erkrankungen ist aber die Wahrscheinlichkeit, dass es etwas züchisches oder züchosomatisches ist, hoch.

Bei Burnout und verwandten Problemen ist es der Genesung zuträglich, die Erkrankte vollständig von der Arbeit zu distanzieren. Je schneller sie gesund wird, umso besser für alle Seiten. Man sollte also nicht nur aus medizinischen Gründen und Mitmenschlichkeit die kranke Kollegin in Ruhe lassen, sondern auch aus rein betriebswirtschaftlichen Abwägungen.