

## ? Zwangsabordnungen NRW Sek II

**Beitrag von „chilipaprika“ vom 4. April 2023 10:56**

Eyh, hör auf mit deinen Behauptungen. Keine Kollegin fehlt jede 2. Woche mit Kind krank. Soviele Tage hat sie auch nicht, und wer sich mit Corona angesteckt hat (Erhöhung der Kindkrank-Tage) wäre sicher lieber in der Schule gewesen.

Gegenbeispiel aus dem mittelständischen, international arbeitenden Unternehmen. Der Chef von meinem Mann wird gefeuert. Mein Mann wird gefragt, ob er den Job haben möchte (inklusive sehr netter Gehaltssteigerung und so weiter), was er dankend abgelehnt hat. Am nächsten Tag hatte er eine Anordnung, dass er ab dem Tag den Job kommissarisch auszuüben habe, natürlich ohne Kompensation.

Ende vom Lied: er hat die Abteilung und 60% des Standorts abgewickelt, sich selbst. die Monate der Abwicklung waren ohne Freizeitausgleich, mit Überstunden sondergleichen und Psychoterror, da war ich froh, als er arbeitslos wurde, ich sah den Burnout jeden Abend nach Hause kommen.

So kann es auch gehen,