

Nutzt ihr im Unterricht gendergerechte Sprache?

Beitrag von „ISD“ vom 8. Mai 2023 23:16

[Zitat von Schmidt](#)

Die Antworten auf deine Fragen hängen übrigens vom Individuum und von der Branche ab. In der IT haben Frauen zur Zeit hervorragende Einstellungs- und Aufstiegschancen und verdienen statistisch gesehen mehr als Männer.

Ja, sie haben super Chancen auf dem Arbeitsmarkt, weil aktuell Fachkräftemangel herrscht. Wenn Arbeitgeber die Auswahl haben, sieht es schon ganz anders aus.

Zu der besseren Bezahlung hätte ich gerne eine Quelle.

Übrigens werden bei den Gehaltsvergleichen keine Teilzeiterzieherinnen mit Senior Managern verglichen, sondern vergleichbare Stellen, mit gleicher Ausbildung und Verantwortung. Und ja, es ist immer noch sehr üblich, dass in Branchen in denen ohne Tarifvertrag gezahlt wird, massive Unterschiede. Und auch bei einigen Tarifverträgen viel Auslegungssache ist...

[Zitat von Schmidt](#)

bei unehelichen Kindern hat automatisch die Mutter das alleinige Sorgerecht; wenn sie nicht will, dass der Vater ein Sorgerecht erhält, muss der Vater klagen und "Gründe darlegen", aus denen er Vater sein will;

Wie ist es eigentlich in den Fällen, wenn Frauen geschwängert sitzen gelassen werden? Ach so, stimmt, da muss auch erst eine Vaterschaftsfeststellung eingeklagt werden um dann zumindest die basalsten Rechte des Kindes durchsetzen zu können.