

Vorgehensweise Kündigung bei komplexem Sachverhalt

Beitrag von „Susannea“ vom 31. Juli 2023 12:49

[Zitat von fossi74](#)

Bei Lichte betrachtet kannst du allerdings immer zu deinem Wunschtermin ausscheiden: Kein Arbeitgeber ist daran interessiert, einen Arbeitnehmer, der gehen will, unnötig festzuhalten.

DAs kann ich so nicht bestätigen, das mussten bei uns einige länger bleiben als sie gerne gewollt hätten, denn auch eine Betreuung muss ja sicher gestellt werden und besser nur eine schlechte Betreuung (statt Unterricht) als gar keine.

[Zitat von fossi74](#)

Mein Lösungsansatz wäre: Die unbefristete Stelle nicht annehmen

Der Zug ist doch schon abgefahren, wenn eine Annahmeerklärung unterschrieben wurde.

Ich tendiere auch zur Rechtsberatung vor Ort mit den Verträgen in der Hand.