

Vorgehensweise Kündigung bei komplexem Sachverhalt

Beitrag von „Susannea“ vom 31. Juli 2023 15:06

Zitat von ZurZeit

Der zuständige Personalrat zeigte sich eher verhalten bei der Beurteilung der vertragsrechtlichen Sache. Ich solle die zuständige Sachbearbeiterin der BezReg nach Möglichkeiten eines Rücktrittes fragen.

Hast du das schon probiert? Das finde ich eine gute Idee.

Zitat von ZurZeit

Die Rechtsberatung der GEW scheint leider nur GEW-Mitglieder zu beraten.

Völlig normal und logisch.

Zitat von ZurZeit

In dem Vertrag für die feste Stelle wird es definitiv auch wieder eine Probezeit von 6 Monaten geben (Was für mich in diesem Fall natürlich ein Vorteil wäre).

Das ist rechtlich eh nicht haltbar dann. Also darauf würde ich mich nicht verlassen, dass das wirklich so ist.

Zitat von ZurZeit

Ich werde wohl erstmal mit einem Anwalt klären, was die unterschriebene Annahmeerklärung für mich bedeutet.

Eine gute Idee.

Ansonsten kannst du, wenn du so schnell wie möglich zum xxx bzw. ersatzweise zum nächstmöglichen Zeitpunkt kündigen und dann abwarten, was passiert.