

Kündigung einer Vertretungsstelle

Beitrag von „Markus40“ vom 16. August 2023 12:57

In der Probezeit können ohne Angabe von Gründen sowohl der Arbeitgeber, als auch der Arbeitnehmer kündigen.

NACH der Probezeit kann ein befristetes Arbeitsverhältnis nicht so einfach mehr gekündigt werden. Hier gibt es die weit verbreitete falsche Meinung, dass ein Arbeitnehmer einfach kündigen könnte, was nicht der Fall ist.

Quelle: <https://www.kupka-stillfried.de/aktuell/kuendi...-arbeitsvertrag>

Aufhebungsvertrag (sofern der AG zustimmt) ist möglich. Außerordentliche Kündigung auch aber keine ordentliche Kündigung da der Vertrag bereits ein Ende vorsieht. Daher sollte man mit Bedacht befristete Arbeitsverträge annehmen, da sowas auch in die Hose gehen kann sofern man vorher raus möchte.

Wir hatten in der Schule sogar den Fall, dass eine Person mit befr. Vertrag in einem anderen Bundesland in den Vorbereitungsdienst übernommen werden sollte und nicht aus dem Vertrag gelassen wurde, aufgrund von Personalmangel.