

? Zwangsabordnungen NRW Sek II

Beitrag von „CDL“ vom 14. September 2023 23:32

Zitat von Aviator

Immerhin: Machen die Azubi-Schüler Schwierigkeiten, kann man sie in den Betrieb schicken.

Kommen sie öfter unentschuldigt nicht zur Berufsschule ist das ein Kündigungsgrund für den Betrieb und man ist solche Problemfälle auch elegant los ohne seine Nerven zu ruinieren.

Auch die „Problemfälle“ sind aber potentielle künftige Fachkräfte, die wir dringend benötigen als Gesellschaft. Viele Betriebe wissen das und kämpfen deshalb auch um solche Azubis, unterstützen diese, wollen, dass diese letztlich erfolgreich sein können. Es ist inakzeptabel, dass du SuS, die dir zumutbare Mehrarbeit verursachen einfach abschieben möchtest letztlich in ein Leben als ungelernte Hilfskraft oder Transferleistungsbezieher, nur, weil sie nicht in deine Phantasien idealer Unterrichtsbedingungen reinpassen.