

Keine Gehaltserhöhung aufgrund von Schwerbehindertenstatus?

Beitrag von „CDL“ vom 21. September 2023 16:43

Zitat von Quittengelee

Welche Konsequenzen soll das für den Betrieb haben, wenn man dort mit Integrationsfachdienst auftaucht?

Wenn du dir noch einmal durchliest, was ich geschrieben habe, sollte dir auffallen, dass ich darauf abgestellt hatte, dass die Chefin möglicherweise so kurzsichtig ist, ihre diskriminierende Aussage vor dem Integrationsfachdienst und damit vor Zeugen zu wiederholen. Damit wäre die Diskriminierung rechtlich nachweisbar und der Integrationsfachdienst hat einen Ansatzpunkt, um der Chefin klar zu machen, wie die Rechtslage aussieht und wie sie die Situation klären könnte.

Meine frühere Chefin war so kurzsichtig, das vor dem Integrationsfachdienst zu wiederholen, was sie sich so pauschal über Menschen mit Schwerbehinderung dachte und wie sie mit diesen umzugehen gedachte, wenn sie die Chance hätte.