

Arbeitszeit für nicht unterrichtliche Aufgaben - Recht der LuL

Beitrag von „Anna Lisa“ vom 24. September 2023 10:45

[Zitat von Bolzbold](#)

Das kann ich verstehen. Ich habe die Ferien im Wesentlichen auch als Möglichkeit des Überstundenabbaus erachtet. Das ist wahrscheinlich auch das Gentlemen's (oder - women's) Agreement hier.

Warum sollte man bei 30 Tage Urlaubsanspruch nicht Überstunden abbauen können? Das Überstunden-Frei käme dann halt noch on top zu den 30 Tagen, wie in anderen Branchen eben auch. Sehe das Problem nicht.