

Tarifrunde eingeläutet

Beitrag von „chemikus08“ vom 31. Oktober 2023 11:40

Also ich habe mir das Urteil, auf das [plattyplus](#) sich beruft nun mal im Original durchgelesen. Dieses Urteil basiert auf dem Versuch in Firma x eine diesbezügliche Betriebsvereinbarung zu implementieren, in der der gesamte Urlaubsanspruch an einem einheitlichen Betriebsferientermin gekoppelt wurde. Das würde durch den BR abgelehnt und ging zur Einigungsstelle.

An den wenigen Punkten wird schon deutlich, dass das Urteil für unseren Fall nicht zieht. Denn im Gegensatz gibt es bei uns eine Betriebsvereinbarung, nämlich die ADO. Diese wurde in unserem Fall auch nicht abgelehnt, sondern die HPR s haben zugestimmt. Auch wird hier kein bestimmter Term in gesetzt, sondern die Möglichkeit zu einem x beliebigen Termin den Urlaub zu nehmen wird eingeschränkt auf die Sommerferien. Daher würde in einem Klageverfahren das genannte Urteil wohl eher nicht zielführend für unseren Fall sein.