

Ständig fehlende Kollegen - Konsequenzen?

Beitrag von „pepe“ vom 6. Dezember 2023 18:08

[Zitat von Tom123](#)

Wie oft der Kollege krank ist, warum er krank ist, etc. gehen weder Kollegen noch Eltern etwas an.

Richtig, bei Krankheit. Aber es führt zu Unmut, wenn es berechnete Zweifel an Gründen für auffallend umfangreiche oder regelmäßige Fehlzeiten gibt. Und gegen diesen Unmut sollten SL und auch weitere Dienstvorgesetzte konsequent arbeiten. Entweder gegen das unberechtigte Krankfeiern, oder eben gegen Gerüchte, das Gemauschel und die Vorwürfe, wenn sie nicht berechnigt sind.

Es ist ja schön, wenn viele Kolleg*innen hier im Forum "solche" Fälle nicht kennen, das heißt aber nicht, dass es sie nicht gibt bzw. dass man dagegen nicht vorgehen kann.