

Ständig fehlende Kollegen - Konsequenzen?

Beitrag von „Karl-Dieter“ vom 6. Dezember 2023 20:59

Zitat von Eugenia

Vielleicht liegt auch eine chronische Erkrankung vor und die Schulleitung ist informiert,

Das kann sein, aber auch mit einer chronischen Erkrankung ist es auf Dauer nicht tragbar, das muss ein Arbeitgeber nicht dauerhaft tolerieren und da wäre auch eine Kündigung möglich. Bei Fehlzeiten von mehr als sechs Wochen im Jahr liegt eine negative Prognose vor.

Bei Beamten ist das vermutlich ähnlich.