

# Ständig fehlende Kollegen - Konsequenzen?

**Beitrag von „Tom123“ vom 11. Dezember 2023 20:50**

## Zitat von k\_19

Wie kann man dagegen vorgehen?

Naja, er darf dich nicht einseitig benachteiligen. Ich würde beim ersten Mal nur darauf hinweisen. Beim zweiten Mal kannst Du dich an den Personalrat oder direkt an den Dezernenten wenden. Weiterhin muss natürlich auch wieder die Gesamtarbeitszeit beachtet werden. Am Ende sind wir wieder am Punkt Interessenausgleich. Wenn die SL es schulisch gut begründen kann, hast Du schlechte Karten. Wenn nicht, hat sie schlechte Karten.

Generell ist es aber sowieso schwierig einen Kollegen beim Stundenplan absichtlich zu benachteiligen. Es gibt so viele Punkte zu beachten. Dazu machen es die meisten größeren Schulen sowieso mit einem Programm. Da gibt es dann nicht den Programmpunkt "Kollege A benachteiligen".

Gleiches gilt auch mit unliebsamen Klassen. Es ist wahrscheinlich kein Problem, dir eine zu geben. Aber mehrere? Das muss auch stundenplanmäßig alles passen.

## Zitat von Alterra

Wie kann man gegen Hohlstunden vorgehen oder gegen Prüfungsaufsichten?

(Prüfungsaufsichten sind in Hessen keine Mehrarbeit)

Und bei Exkursionen: Man hätte an dem Tag z.B. nur wenig Unterricht, soll einen Kurs aber von 7.30 bis Nachmittags zu einer Messe begleiten etc

Auch bei Prüfungsaufsichten muss er es "fair" verteilen oder zu mindestens gut begründen können. Dienstaufschütsberschwere, Personalrat, Mobbing, macht zu mindestens erstmal viel Arbeit für die SL. Und auch wenn es bei euch keine Mehrarbeit ist, muss deine Gesamtarbeitszeit passen. Du darfst also am Ende nicht mehr arbeiten als vorgesehen. Entsprechend einfache Anfrage, wo man kürzen kann. Überlastungsanzeige stellen.

Exkursionen: dito. Auch hier ist zu klären, was ihr für Beschlüsse dort aus der Gesamtkonferenz habt. Ich weiß auch nicht, wie die rechtliche Situation bei euch ist. Bei uns sind das Überstunden.