

Ständig fehlende Kollegen - Konsequenzen?

Beitrag von „Tom123“ vom 20. Dezember 2023 19:24

[Zitat von DFU](#)

Falls du mich meinst: Ich habe für BW gepostet, dass ich in allen Schulwochen und in allen Ferienwochen abzüglich der sechs Urlaubswochen 41h zu arbeiten habe. Und dass meine Schulleitung mich nicht zwingen kann, die Ferien immer frei zu machen und dafür in den Schulwochen mehr zu arbeiten.

Die Frage ist natürlich, ob du deine Arbeiten so aufteilen kannst, dass Du in den Ferien ebenfalls deine 41 h arbeitest. Letztlich wird die Schulbehörde genauso wie Du argumentieren und sagen, dass du bitte deine Aufgaben so aufteilst, dass Du Aufgaben aus der Schulzeit in die Ferien verlegst um deine 41h in der Schulzeit sicher zu stellen. In der Praxis sieht es natürlich oft anders aus. Zu mindestens bei mir. Gerade wenn Zeugnisse anstehen oder auch jetzt kurz vor den Ferien arbeite ich sicher die eine oder andere Stunde mehr. Dafür arbeite ich aber auch nicht in den Ferien meine 41 h. Erspart mir am Ende auch Arbeit, weil ich gar nicht in den Ferien so gut vorbereiten könnte.

Im Beitrag den ich meinte war eher die Richtung: Ich arbeite in der Woche 41 h und in den Ferien nicht so viel. Da könnte das Land natürlich berechtigterweise meckern. Daher wäre es komisch, wenn es in einzelnen Bundesländern so geregelt ist. In den meisten Ländern wird es eher andersrum sein, dass der Arbeitgeber im begrenzten Maße Mehrarbeit erwarten kann, wenn die wieder (in den Ferien) ausgeglichen wird.