

# Warum haben Lehrkräfte kein Büro?

Beitrag von „Sissymaus“ vom 13. Januar 2024 14:39

## [Zitat von Paraibu](#)

Dir ist schon klar, dass es, sobald die 10 zulässigen "Kindkrank-Tage" im Jahr überschritten werden, für Angestellte regulär kein Gehalt mehr gibt?

Ja, ist mir. Deswegen hatte ich auch ein Backup in Form einer Betreuung auch mit krankem Kind. Ich musste daher das nie in Kauf nehmen.

Ich sehe jedoch nicht, dass ein Entgegenkommen bei kranken Kinder für einen begrenzten Zeitraum (die schlimme Phase ist ja in der Regel die erste KiTa-Zeit) den Arbeitgeber berechtigt, mich mit unzureichenden Arbeitsbedingungen zu belasten.

Solche Situationen wie [Wolfgang Autenrieth](#) oben schildert können auch böse ausgehen und schon stehe ich vor Gericht und werde zusätzlich meines Lebens nicht mehr froh. Nein danke. Da nehme ich lieber in Kauf, dass ich mal ein paar Tage meines Arbeitslebens nicht bezahlt werde. Es gibt Leute, die schließen eine Zahnzusatzversicherung ab, fahren aber alleine mit Minderjährigen auf Klassenfahrt.

Ist für mich aber auch völlig ok, wie Du das siehst. Du arbeitest an einer Privatschule und kannst damit aktiv entscheiden, ob Du das in Kauf nehmen willst. Ich würd es nicht machen und bin daher dringend für eine Verbesserung der Arbeitsbedingungen an öffentlich-rechtlichen Schulen. Es ist nicht hilfreich, dass so viele den Kram mitmachen und sich nicht gegen diese Zustände auflehnen.