

Stichwort: Dauerhafte Mehrarbeit und Abrechnung im Krankheitsfall

Beitrag von „chilipaprika“ vom 28. Januar 2024 12:31

dauerhafte Mehrarbeit ist doch eine Deputatsanpassung? Egal ob auf dem Gehaltszettel oder in deiner Datenbank, damit es im Halbjahr darauf ausgeglichen wird (da arbeitet er nur noch 10 Stunden, wenn er die 2 Mehrarbeitsstunden im 1.HJ nicht bezahlt bekam).

Oder versteh ich dich falsch? (Das hoffe ich sehr, weil das Spielchen mit "du übernimmst den Kurs, planst, usw.. aber alle Ausfälle werden rausgerechnet und du hast nichts davon" wurde auch schon mal mit mir versucht, das will ich kein zweites Mal, so kann man Mitarbeiter*innen gut verprellen)