

# **Stichwort: Dauerhafte Mehrarbeit und Abrechnung im Krankheitsfall**

**Beitrag von „chilipaprika“ vom 28. Januar 2024 14:50**

nee nee, da bezog ich mich auf die kurzen Vertretungen und auf meiner Meinung nach eine missbrauchliche Art, das auszulegen.

Wenn ich ein halbes Jahr eine Lerngruppe habe, finde ich es unmöglich, dass mir ein Krankheitstag, ein Wandertag oder ein Feiertag nicht abgerechnet werden kann / wird.

in meiner Auffassung geht es gar nicht.

Dann fängt man an, die Hälfte des Stundenplans auf Abruf zu gestalten.

Ich plane und unterrichte ein Vierteljahr / halbes Jahr / ein ganzes Jahr eine Lerngruppe und habe für diese Lerngruppe, die ich grundständig vorbereitet / nachbereitet / bewertet habe, keinen Urlaub?