

Auswahlgespräch

Beitrag von „chemikus08“ vom 6. März 2024 13:12

Zitat von Moebius

das oberste Kriterium bei der Stellenvergabe ist die Bewerbernote, in andere Dinge würde ich erst mal nicht zu viel rein interpretieren.

Das kann ich für NRW so nicht unterschreiben. Die Bewerbernote ist für die Vorauswahl interessant. Wenn ich 100 Bewerbungen auf den Tisch liegen habe, dann gucke ich, wo muss ich den Schnitt machen, damit noch 10 Bewerber übrig bleiben. Meinetwegen bei 1,7. Dann lade ich alle Bewerber besser oder gleich 1,7 ein zuzüglich der schwerbehinderten Bewerber zuzüglich deren die aus anderen Gründen in der Ordnungsgruppe nach oben gerutscht sind (z.B. durch Vertretungsunterricht). Der Rest ergibt sich aus dem Bewerbungsgespräch. Da gibt es meist bis zu 5 Items die mit Punkten von 1 bis 5 durch die Mitglieder der Kommission bewertet werden und dadurch ergibt sich eine gewisse Reihenfolge und die ist entscheidend.