

# **Lohnt sich Lehramt nur für "Familienmenschen"?**

**Beitrag von „Dr. Caligiari“ vom 24. April 2024 16:19**

Die SL hat natürlich die Möglichkeit, hier für einen Ausgleich zu sorgen. Das geschieht in der Regel aber nicht, weil SL natürlich nicht auf der Suche nach Konflikten sind.

Gute SL wissen natürlich, dass eine leistungsfeindliche Atmosphäre abträglich ist, aber das ist die Ausnahme.

Man muss leider den Mund aufmachen, um Missstände zu beheben.

Wenn man immer dieselben KuK vertritt und ständig schlechte/keine Vertretungsaufgaben erhält, kann man das auch dem Kollegen gegenüber anmerken.

Sollte sich das nicht ändern, kann man das Planungsteam und die SL auf diesen Missstand hinweisen.

Sollte auch dies nicht fruchten, so bleibt nur, das Geschehniss am Kaffeetisch im LZ gepflegt zu verbreiten und eine Stimmung gegen Blaumacher zu erzeugen.

Das ist unangenehm und anstrengend, aber wenn konstruktive Maßnahmen nicht fruchten, kann soziale Kontrolle durchaus helfen, auch wenn diese Meinung unpopulär ist.

Gerade wenn LuL aufgrund kranker Kinder zu Hause bleiben, kann man ordentliche Aufgaben erwarten.