

Telefonische Erreichbarkeit an unterrichtsfreiem Tag?

Beitrag von „Quittengelee“ vom 4. Juni 2024 13:08

[Zitat von Fachidiot123](#)

...Was die generelle Erreichbarkeit angeht, sollte man eine Dienstvereinbarung formulieren ggf. zusammen mit dem Teilzeitkonzept, in der das einigermaßen geregelt ist.

Finde ich eine gute Idee. Unterrichtsfrei ist nicht gleich arbeitsfrei, es sei denn, du bist in der Wiedereingliederung und hast ärztlich verordnet nur soundsoviel Stunden am Tag.

Für Teilzeit sollte man alles aufschreiben, damit nicht irgendwer irgendwas zu "erwarten" braucht. Isso oder ist eben nicht so. Ich finde es schlimm, dass im Arbeitsleben so viel erwartet wird und andere raten müssen, wer denn nun was erwartet. Und ist dann die Schulleitererwartung am höchsten zu gewichten? Oder die von der Dienstältesten? vom mobbenden Kollegiumsteil?