

Telefonische Erreichbarkeit an ununterrichtsfreiem Tag?

Beitrag von „CDL“ vom 5. Juni 2024 16:52

Zitat von fossi74

Vertrauensarbeitszeit hin oder her - dieses Verhalten ist schlicht illegal. Der Arbeitgeber, der solches nicht aktiv verhindert, macht sich massiv strafbar.

Wer will das prüfen ohne von der für den Dienstherrn durchaus günstigeren Variante der Vertrauensarbeitszeit zumindest teilweise abzurücken? Vielleicht ändert sich daran etwas, wenn tatsächlich eine Arbeitszeiterfassung verpflichtend wird auch im Schuldienst, aktuell handhabt das eben jede: r wie er oder sie will und unsere Dienstherrn interessiert das letztlich nicht, da sie von dem bestehenden Arbeitszeitmodell ohne allzu genaue Erfassung profitieren.