

# **Fehlendes Verständnis beim Vorstellungsgespräch oder der SL- immer so?**

**Beitrag von „AngelinaS“ vom 30. Juni 2024 16:10**

## Zitat von MarPhy

Das Problem ist zumindest in meinem Bundesland einfach das folgende:

Die Schule bekommt nach Schüler- und Klassenzahl eine gewisse Anzahl Lehrerwochenstunden und damit Stellen. Damit es einfach zu rechnen ist, sagen wir mal 1300 LWS inkl. einer kleinen Reserve für etwaige Ausfälle.

Jede Stelle ist per se erstmal eine Vollzeitstelle, weil der Beamte ja jeder Zeit das Recht hat, Vollzeit zu arbeiten. Macht bei 26h Unterrichtsverpflichtung genau 50 Leute. Wenn davon jetzt 10 Leute 50% Teilzeit machen, fehlen plötzlich 130 LWS. Könnte man ja jetzt einfach noch 5 Leute einstellen (wenn es denn Bewerber\*Innen gäbe), aber was macht man dann, wenn nach den Sommerferien die Teilzeitkolleg\*Innen mit 100% wiederkommen, weil die Kinder aus dem Haus sind? Wen entlasse ich dann? Wer kriegt die Minusstunden?

Es gibt bei uns im Schuldienst schlicht keine 50%-Stellen.

Anders ist das bei gewöhnlichen Angestellten in Unternehmen. Wenn ich da ne bestimmte Stundenzahl im Arbeitsvertrag stehen habe, meinetwegen 20 pro Woche, habe ich nicht per se das Recht, spontan doch einfach Vollzeit zu kommen.

Aber bei sozialen Gründen wie Kindern und Pflege?

Meine Kinder sind knapp 3 und 6.