

Heute in der NW - Urteil "Zwangsversetzung" OLG Münster

Beitrag von „chilipaprika“ vom 9. August 2024 12:04

Beispiel aus der freien Wirtschaft (IG-Unternehmen).

Vor ein paar Jahren wurde eine Regel eingeführt, nach welcher eine Prämie (so ist es manchmal, wenn es Unternehmen gut geht) in freie Tage umgewandelt werden darf, wenn man Kinder unter 6 hat.

Da es Stress und Proteste gab, wurde überlegt, die Regelung auf Kinder unter 12 zu erweitern.

Nun: mein Mann (und andere Kolleg*innen) hätten auch lieber freie Urlaubstage als Geld.

Damit hatte das Unternehmen nicht gerechnet.

Neue Verhandlungen, neue Regelung.

Jetzt ist es angepasst worden, dass jede*r die freien Tage legen kann, wobei diejenigen, die keine zwingenden Gründe haben, weiterhin gebeten werden, die Schulferien nicht zu belasten.

Man kann auch Leuten was geben, ohne andere zu benachteiligen.