

# **SL ignoriert Absprachen bzgl. meiner Einsatzmöglichkeiten**

**Beitrag von „Sissymaus“ vom 30. August 2024 17:33**

[Zitat von O. Meier](#)

Wenn sie zugesagt wurden, wohl schon.

Unbedingt! Bei uns ein normaler Vorgang:

Frau xy, wir bräuchten Englisch, können Sie die Stunden erhöhen?

Ja, aber nur, wenn es Freitag bis maximal 13 Uhr ist, denn dann ist mein Vater in der Tagespflege/der Pflegedienst zuständig/das Kind betreut.

Alles klar, das machen wir möglich.

Oder wahlweise: Das passt uns nicht, freitags ist kein Bedarf, ich frage jemand anders/schreibe eine V-Stelle aus.

Fazit: Natürlich ist das verbindlich, denn die Stunden wurden nur erhöht, wenn bestimmte Bedingungen vorliegen, ansonsten hat die TE auch ehrlich gesagt, dass es anders nicht geht. Das kann die SL nicht einfach übergehen. Wie genau soll die TE denn nun verfahren? Und das auch noch erst einen Tag vor Beginn zu erfahren: Das geht einfach nicht! In jedem anderen Job ist das völlig normal, dass man in Teilzeit den Teil der zu arbeitenden Stunden festlegt und der Arbeitgeber das so annimmt oder eben auch nicht, aber zusichern und dann anschließend Ätsch sagen, ist eine Arschlochaktion.