

# **SL ignoriert Absprachen bzgl. meiner Einsatzmöglichkeiten**

**Beitrag von „s3g4“ vom 30. August 2024 19:36**

## Zitat von Tom123

Aber Du kannst gerne einmal schreiben, welches Vorgehen Du empfehlen würdest, wenn die SL (nachweislich) absichtlich für eine bestimmte Kollegin einen schlechten Stundenplan erstellt

1. Gespräch mit der SL
2. Gespräch von Personalrat mit SL
3. Eskalation zum Gesamtpersonalrat
4. Eskalation zum Hauptpersonalrat
5. Klagen gegen SL wegen massiver Verletzung der Fürsorgepflicht.

Diese Stufen würde ich mir vorstellen