

Teilzeitkonzepte und Vertretungsunterricht

Beitrag von „Seph“ vom 7. November 2024 07:22

[Zitat von FrauHase](#)

Heißt: Vertrag über 10 UE, gearbeitet 20UE, Vergütung.... (nö, darf in den Ferien als Freizeit abgesetzt werden).

Das ist schlicht rechtswidrig. Zwar dürfen Mehrarbeitsstunden bei euch offensichtlich bis zu 3 (bzw. eigentlich sogar 4) Monate lang mit Minderstunden verrechnet werden. Darüber hinausgehende Stunden sind entsprechend deiner Quelle ganz eindeutig zu vergüten.

[Zitat von FrauHase](#)

Eine Grenze der Mehrarbeit gibt es nicht? Oder 3UE gratis, Rest bezahlt (mit gleichen Satz)

Ab der 4. UE im Monat sind auch die vorherigen 3 zu vergüten.

[Zitat von FrauHase](#)

Wenn man krank war, muss man die UE in dem Umfang vertreten?

Nein, eine eigene Erkrankung darf nie zu nachzuholenden Minderstunden führen.