

Dienstliche Beurteilung

Beitrag von „Seph“ vom 3. Januar 2025 12:08

Nein, es gibt kein "C plus" oder ähnliches. In Lehrerzimmern halten sich so einige Mythen 😊
Davon unbenommen hast du mit diesem Satz bereits korrekt dargestellt, was bei ranggleichen Bewerbern getan wird:

Zitat von DennisCicero

Bei gleicher Rangstufe muss der Dienstherr ja die Beurteilung inhaltlich umfassend auswerten gemäß der Leistungsmerkmale.

Die Auswahlkommission wird sich in einem solchen Fall sehr genau damit beschäftigen müssen, worin die Unterschiede der Bewerber liegen und die maßgeblichen Gründe für die Auswahl darlegen. Dabei kann neben der inhaltlichen Ausschöpfung der vorliegenden aktuellen Beurteilungen auch auf weitere Kriterien zurückgegriffen werden, z.B. vorausgegangene dienstliche Beurteilungen, das jeweils unterrepräsentierte Geschlecht o.ä.

Das ist im Übrigen immer eine Einzelfallabwägung für eine konkrete Stelle und kann für eine andere Stelle wiederum ganz anders ausfallen. Mit Blick darauf, dass eine aktuelle Beurteilung auch für Bewerbungen auf weitere Stellen genutzt werden kann, ist jeweils eine neue Auswahlentscheidung auf Basis der 5-stufigen Rangstufe zu treffen. Hier wirkt kein "plus" o.ä. nach.