

# Schulleitung hat mich auf dem Kieker, kann ich eine Abmahnung bekommen?

Beitrag von „Alterra“ vom 22. Januar 2025 09:48

Guten Morgen, ich habe leider nicht alles nachvollziehen können, versuche aber mal ein wenig Licht ins Dunkle zu bringen:

- 1) Welches BL? Das wäre bzgl deiner TZ wichtig. Gibt es an der Schule eine Dienstvereinbarung zur TZ etc? Bist du angestellt oder auf Probe verbeamtet?
- 2) Arbeitest du aktuell an zwei Schulen parallel? Wie hoch ist dein Deputat?
- 3) Deine Abwesenheiten hast du sicher per Krankmeldung der SL angegeben, oder? Wie soll dich deine Kollegin da (Ref?) anschwärzen?
- 4) Arzttermin mit dem Kind: Kindkrank nehmen und gut ist es. Oder war es etwas "Planbares"? Dann zukünftig weiter nach dem Stundenplan richten, bei so kurzfristigen Änderungen hätte ich auch ein Gespräch gesucht.
- 5) Was bedeutet bei euch denn Tandem-Unterricht?

Aus nachvollziehbaren Gründen willst du nicht alles schreiben, okay. Aber das, was du bislang geschrieben hast, hört sich nicht nach Schikane an. Natürlich kann jmd abgemahnt werden, der nicht zur Arbeit erscheint. Wer ist denn bei euch für den Stundenplan/Vertretung zuständig? Falls es die Stellvertretung ist, hättest du dieser doch einfach eine Email etc schicken können (und dein Tandem im CC oder so), dass du tagsdrauf einen Arzttermin hast und um eine gemeinsame Lösungsfindung bitten können (es sei denn, die SL sagte, dass sie sich darum kümmern werde)