

A15 Abwägung

Beitrag von „DennisCicero“ vom 24. Januar 2025 18:20

Zitat von Finnegans Wake

Ist das dann auch so wie in RLP, dass die SL die Aufgaben jederzeit anpassen kann? Insofern ist nämlich eine extrem detaillierte Auflistung der Aufgaben schon irgendwie skurril, weil sie ja geändert bzw. ergänzt werden können. Ganz krasse Veränderungen (s.u.) werden zwar eher selten sein, Verschiebungen bzw. Neuordnung von Aufgaben schon eher. Daher gibt eine zu detaillierte Auflistung nicht so viel Sinn. Eine Liste gibt noch keinen Eindruck, welcher Arbeitsaufwand damit wirklich verbunden ist.

Zum Hintergrund: Bei Funktionsstellen-Menschen habe ich schon ganz krasse Änderungen der Aufgabengebiete mitbekommen, bei denen die neue Aufgabe mit der alten überhaupt nichts mehr zu tun hatte bspw. Abteilungsleitung -> päd Leitung. (Was aus meiner Sicht in der Schule eigentlich wenig Sinn ergibt. Die Einarbeitung in eines neuen Aufgabengebiet ist so umfangreich, dass das Ressourcenverschwendungen ist.) Und normale Änderungen (bspw. wegen neuer Aufgaben, Dokumentationspflichten etc.) sind Alltag. Wobei an BBSen sich ja dauernd etwas ändert und zwar in einer Weise, die an allg.b. Schulen nicht üblich ist. Normal ist, dass ca. alle zwei Jahre wieder irgendein Bildungsgang reformiert wird.

Insofern bin ich da vielleicht wirklich zu sehr von der BBS-Perspektive geprägt.

Ich fragte neulich den Mittelstufen Koordinator wieso er sich nicht beschwert dass bei ihm alles abgeladen wird, er sagte , das lohne den Aufwand nicht, er sei nur noch 3 oder 4 Jahre da und regele das dann lieber über Krankheitstage als sich Stress einzuhandeln. Das finde ich zwar traurig aber wahrscheinlich ist das wirklich die beste Strategie .

Soweit ich weiß können die a15 Aufgaben auch verändert werden aber das führt natürlich zu Unmut wenn jemand auf einmal mehr machen soll als vorher .