

Befristet in Teilzeit und Vertretungsstunden gehalten

Beitrag von „RosaLaune“ vom 4. April 2025 15:46

Zitat von kleiner gruener frosch

Aber steht in §16 nicht auch

Also kann dieses unbefristete Arbeitsverhältnis jederzeit (vom Arbeitgeber) ordentlich gekündigt werden. Oder?

Es kann jederzeit ordentlich gekündigt werden. Es lohnt sich also nur, diesen Schritt zu gehen, wenn das Arbeitsverhältnis unter das Kündigungsschutzgesetz fällt, also seit 6 Monaten besteht und in einem Betrieb mit mehr als 10 Beschäftigten (dürfte in Schulen fast immer zutreffen).