

Freitagsgebet als Lehrer

Beitrag von „s3g4“ vom 17. Juni 2025 20:54

[Zitat von Seph](#)

Das mag sehr von den Tätigkeiten abhängen. Spätestens wenn der AN in Prozesse mit Notwendigkeit zu engen und häufigen Abstimmungen mit anderen AN eingebunden ist oder verlässlicher Kundenkontakt erforderlich ist, spielt ein Modell mit Kernarbeitszeiten schnell eine Rolle.

Auch da nicht unbedingt notwendig. Mit ausreichend großen Teams, kann man das auch anders einrichten. Ich kenne das auch aus Vertriebsabteilungen. Man muss sowas natürlich organisatorisch wollen, aber es gibt viele Lösungen, in viele Bereichen ohne Kernzeiten auskommt. Ist Management faul oder von Vorgestern, dann wirds natürlich schwierig damit.