

Kündigung vs. Aufhebungsvertrag

Beitrag von „s3g4“ vom 24. Juli 2025 07:41

[Zitat von Moebius](#)

Wenn du angestellt bist und einen Aufhebungsvertrag unterschreibst, hast du dadurch meines Wissens keine rechtlich zwingenden Nachteile

Man gibt seine Kündigungsfristen damit auf. Das kann Vor- oder Nachteil sein, je nach dem. Außerdem bekommt man mit einer Aufhebung Probleme beim Arbeitslosengeld. Wenn man keine Anschlussbeschäftigung hat, würde ich von einer einvernehmlichen Aufhebung unbedingt abraten.

Da das hier aber nicht zutrifft, ist eine Aufhebung eine elegante Lösung für beide Seiten.