

Kollegin verhält sich mir gegenüber unfreundlich! Wie gehe ich hier am besten vor?

Beitrag von „Ruhe“ vom 29. November 2025 13:38

Auch bei uns an der Realschule gibt es Förderschullehrer, welche nur jeweils einen Tag pro Woche da sind.

Diese haben aber einen festen Einsatzplan, der jede Woche gleich ist.

Was ich jetzt schriebe ist anekdotisch, passt aber zu dem was die TE schreibt: Wir haben eine feste Förderschullehrerin an unserer Schule. Diese spricht mit Schulleitung und Kollegen ihren festen wöchentlichen Einsatz ab, der dann halbjahresweise gleich blieb. Es gab bei uns eine Kollegin, welche damit ein Problem hatte. Diese Kollegin hat ihr Problem lange nicht geäußert, sondern war der Förderlehrerin ablehnend eingestellt. Irgendwann kam dann heraus, dass die Kollegin sehr unter ihrer Belastung litt (viele Korrekturen in großen Klassen, Zusatzaufgaben, Disziplin in den Klassen, ...). Sie hätte auch gern Unterstützung, bekam sie aber nicht, da keine Förderkinder im Unterricht. Hinzu kam noch, dass die Förderlehrerin in NRW A13 bezahlt wird, die Kollegin hatte nur A12 (ändert sich ja gerade in NRW). So baute sich Frust auf.

Geholfen hat letztendlich Aufklärung der Förderlehrerin über das was sie in den Klassen tut. Zudem haben wir das Fördersystem an der Schule umgestellt.

Vielleicht ist es auch ei der TE so, dass die Kollegin frustriert ist. Da würde ich auch das Gespräch suchen.