

Fürsorgegespräch beim Schulleiter!

Beitrag von „Sawe“ vom 5. Oktober 2012 15:54

Hallo Ihr Lieben,

ich muss demnächst zu einem " Fürsorgegespräch " !

Der Schulleiter und ein ihm besonders gut gestelltes Mitglied des Personalrates werden anwesend sein.

Ich war im letzten Schuljahr 6 Wochen krank und zu Schulbeginn noch mal 2 Wochen.

Was muss ich bei so einem Gespräch beachten, bzw. was erwartet mich.

Trau dem Braten nicht, vorallem, da unser Personalrat eigentlich ein Schulleiterrat ist.

Gruß Sawe

Beitrag von „Djino“ vom 5. Oktober 2012 16:09

Dieses Gespräch ist vorgeschrieben im Rahmen des Betrieblichen Eingliederungsmanagements bzw. SEM (wenn jemand innerhalb der letzten 12 Monate sechs oder mehr Wochen kontinuierlich oder auch mit Abständen krankheitsbedingt nicht gearbeitet hat).

Weitere Informationen hier: http://www.arbeitsschutz.nibis.de/seiten/themen/..._sem_links.html

bzw. hier: http://www.arbeitsschutz.nibis.de/seiten/themen/...docs/DV_SEM.pdf

Beitrag von „Sawe“ vom 5. Oktober 2012 16:29

Zitat von Bear

Dieses Gespräch ist vorgeschrieben im Rahmen des Betrieblichen Eingliederungsmanagements bzw. SEM (wenn jemand innerhalb der letzten 12 Monate sechs oder mehr Wochen kontinuierlich oder auch mit Abständen krankheitsbedingt nicht gearbeitet hat).

Weitere	Informationen	hier:
http://www.arbeitsschutz.nibis.de/seiten/themen/..._sem_links.html	bzw.	hier:

http://www.arbeitsschutz.nibis.de/seiten/themen/...docs/DV_SEM.pdf

Vielen Dank, jetzt bin ich schlauer 😊

Beitrag von „DeadPoet“ vom 5. Oktober 2012 18:49

Mir stösst etwas auf, dass scheinbar die SL das Personalratsmitglied auswählt, das da anwesend sein soll. Wenn ihr mehr Leute als Personalräte habt, wäre es für mich logischer, dass Du die Auswahl triffst ... ich weiß nicht, ob es dazu Regelungen gibt, aber ich würde darauf bestehen, dass ein PR dabei ist, dem ich vertrauen kann.

Beitrag von „Sawe“ vom 5. Oktober 2012 19:06

Zitat von DeadPoet

Mir stösst etwas auf, dass scheinbar die SL das Personalratsmitglied auswählt, das da anwesend sein soll. Wenn ihr mehr Leute als Personalräte habt, wäre es für mich logischer, dass Du die Auswahl triffst ... ich weiß nicht, ob es dazu Regelungen gibt, aber ich würde darauf bestehen, dass ein PR dabei ist, dem ich vertrauen kann.

Gut zu wissen, ich schau mal nach ner anderen Person.

Beitrag von „sonnentanz“ vom 7. Oktober 2012 01:07

Du hast das Recht eine Person deines Vertrauens dazu mitzubringen. Das muss nicht einmal unbedingt ein Mitglied des Personalrats sein.

Gruß

simone

Beitrag von „Sawe“ vom 7. Oktober 2012 14:48

[Zitat von simone61](#)

Du hast das Recht eine Person deines Vertrauens dazu mitzubringen. Das muss nicht einmal unbedingt ein Mitglied des Personalrats sein.

Gruß

simone

Vielen Dank,dass wusste ich nicht 😊