

# **Aus einer 'Vertretungsstelle ' für eine Planstelle**

**Beitrag von „Pe1980Br“ vom 1. November 2015 10:46**

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

ich befinde mich zur Zeit in der Situation, dass ich an einer Privatschule einen befristeten Vertrag mit 20 Stunden habe , der bis zum 30.6.2017 geht.Nun gab es für meine Fächer einige Stellen bei Leo auf die ich mich beworben habe. Der Einstellungstermin wäre bereits der 7.12 ... Meine Frage wäre nun würde ich , aus meinem Vertrag befristet und reduzierte Stundenzahl ohne ' Probleme ' raus kommen? Vielen Dank im Voraus

---

**Beitrag von „Flipper79“ vom 1. November 2015 11:10**

Ja, du kommst ohne Probleme aus dem Vertrag für die Vertretungsstelle heraus ab dem 7.12. Die Schulleiter kennen das Problem.

---

**Beitrag von „Pe1980Br“ vom 1. November 2015 11:16**

Vielen Dank , ist dies auch bei Verträgen von Privatschulen so? Ich möchte halt nur ein wenig Sicherheit für den Fall, dass ich eine Stelle erhalten sollte

---

**Beitrag von „Strawy“ vom 1. November 2015 11:34**

Hallo,

verstehe ich das richtig, dass du aktuell an einer Privatschule bist?

Für eine staatliche Schule stimmt das, was Flipper79 geschrieben hat auf jeden Fall.

Meine Freundin hatte allerdings vor kurzer Zeit die gleiche Situation wie du (befristet an Privatschule, dann Planstelle) und wurde von ihrer Schulleitung nicht einfach so entlassen. Sie muss die 4-wöchige Kündigungsfrist einhalten. Zum Glück konnte sie den Beginn der Planstelle um zwei Wochen verschieben und hat nun so alles geregelt. Sonst hätte sie mit Sicherheit einen guten Anwalt gebraucht, denn da scheint es schon Unterschiede zu geben. So war es zumindest bei ihr.

---

### **Beitrag von „Pe1980Br“ vom 1. November 2015 11:42**

Also ich bin zur Zeit an einer Privatschule( staatlich anerkanntes Gymnasium) und würde da dann, bei erfolgreicher Situation, auch gerne wechseln . Ich habe an dieser , meiner jetzigen Schule , bis jetzt immer nur Halbjahres Verträge erhalten . Ich habe von Bekannten gehört , dass die aus Vertretungsstellen immer ohne Probleme raus gekommen sind , jetzt handelt es sich bei mir ja de facto auch um eine Art 'Vertretungsstelle' ... Würde da ganz gerne halt eine Art Sicherheit haben , da es das Schlimmste wäre , ein Planstellenangebot zu bekommen und dies aufgrund der Vertragssituation nicht annehmen zu können

---

### **Beitrag von „Strawy“ vom 1. November 2015 11:48**

Also meine Freundin hat im Sommer an dieser Privatschule angefangen und einen Vertrag bis zum Sommer. Ihre Planstelle hätte sie eigentlich zum 15.11. antreten sollen. Da hat sich die Schulleitung der Privatschule total quer gestellt und gesagt sie muss die 4-wöchige Kündigungsfrist einhalten! In Absprache mit Schulamt und Bezirksregierung wurde nun der Beginn der Planstelle auf den 1.12. verschoben, sodass sie die Kündigungsfrist einhalten kann. Hätten Schulamt und BezReg nicht mitgespielt, hätte sie zum Anwalt gehen und versuchen müssen, das ganze durch zu boxen.

Ob es an Privatschulen generell so läuft weiß ich natürlich nicht. Aber nach dieser Erfahrung würde ich dir den Tipp geben, deinen Vertrag gründlich zu lesen und ggf. schon jetzt beim Schulamt oder der Gewerkschaft nachzufragen.

---

### **Beitrag von „Pe1980Br“ vom 1. November 2015 11:59**

Die Problematik besteht auch darin , dass die Vorstellungsgespräche erst am 16.11 sind und Planstellenbeginn ja der 7.12 . Ich bin jetzt nicht rechtsaffin aber ist es nicht eigentlich auch so, dass die Einstellung in den Beamtendienst jedes privat-rechtliche Arbeitsverhältnis beendet ?

---

### **Beitrag von „undichbinweg“ vom 1. November 2015 15:34**

[Zitat von Pe1980Br](#)

dass die Einstellung in den Beamtendienst jedes privat-rechtliche Arbeitsverhältnis beendet ?

nur, wenn sie mit dem Land sind (z.B. über die Bez.-Reg.).

---

### **Beitrag von „Pe1980Br“ vom 1. November 2015 15:45**

<p>  
</p>

Also ich weiß , dass mein Vertrag über die Bezirksregierung Arnsberg läuft ...

---

### **Beitrag von „WillG“ vom 1. November 2015 15:47**

Vorab: Ich weiß nicht, wie die Regelungen in deinem Bundesland sind.

Aus Sicht der Privatschule macht es aber ja auch Sinn, auf Einhaltung der Kündigungsfrist zu bestehen. Sie sehen sich logischerweise nicht als "Notlösung", bis der Bewerber etwas "Besseres" gefunden hat. Vielmehr müssen sie ihren eigenen Unterricht und die Konstanz absichern. Das geht eben nur über entsprechende Verträge und deren Einhaltung. Pacta sunt servanda und so weiter - obwohl ich natürlich absolut nachvollziehen kann, dass das für dich unschön ist.

Dass das Land da großzügiger ist, ist auch nachvollziehbar, denn immerhin bleiben die Betroffenen in diesem Fall beim gleichen Dienstherrn. Es ändert sich ja nur der Vertrag und die Arbeitsstelle. Außerdem hat der öffentliche Dienst vor allem im Moment schneller die Möglichkeiten, jemanden zu finden, der die entstehende Lücke füllt.

---

### **Beitrag von „Minimaus“ vom 22. Februar 2016 15:30**

Ganz ehrlich, manchmal wundert mich, was für seltsame Vorstellungen herrschen, wenn man einen privatschulvertrag abschließt, gilt das, was da drinnen steht.

So wie in jedem anderen privaten Arbeitsvertrag auch! Warum soll die Kündigungsfrist nicht gelten?

Du kannst mir immer mit dem Schulleiter reden, aber du solltest auch seine Position verstehen, nun ihm mitten im Halbjahr die Leute weglaufen, hat er ja auch ein Problem.

---

### **Beitrag von „Karl-Dieter“ vom 22. Februar 2016 21:28**

[Zitat von Pe1980Br](#)

Also ich weiß , dass mein Vertrag über die Bezirksregierung Arnsberg läuft ...

Dann ist das Arbeitgeber dein Land. Dann bist du sofort (bzw. zu Beginn der Planstelle) raus. Keine Kündigung o.ä. nötig.