

Versetzung im/vor Sabbatjahr

Beitrag von „Nestor“ vom 4. Mai 2020 11:57

Hallo,

ich befinde mich momentan in der Ansparrphase des Sabbatjahrs, welches im Sj 2021/22 stattfinden sollte (wenn Reisen dann wieder möglich ist). Ich bin gerade als Beamter StR am Gymnasium in BW, habe jedoch schon länger den Wunsch wieder nach RLP zu wechseln. Ich bin jedoch relativ ratlos, wie das mit dem Sabbatjahr zusammenpasst, weil was passiert, wenn ich z.B. einen Versetzungsantrag vor dem Freistellungsjahr 2021/22 stelle und dieser durchgehen würde. (Geht das überhaupt?) Zahlt dann das Land BW mein Sabbatjahr obwohl ich nach RLP versetzt wurde? Oder bekomme ich mein angespartes Geld vom Land BW zurück und habe kein Freistellungsjahr? Und wenn ich den Versetzungsantrag im Sabbatjahr stelle oder mich auf schulscharfe Stellen in RLP bewerbe, hat der eine Chance, dass ich dann nach dem Sabbatjahr direkt nach RLP komme? Vielleicht hat jemand Erfahrung damit, ich habe leider bis jetzt keine Antworten auf diese Fragen gefunden 😞

LG

Beitrag von „CDL“ vom 4. Mai 2020 12:19

Das Sabbatjahr mitnehmen ist unmöglich beim Wechsel des Dienstherrn. Dafür müsstest du also mit BW eine Lösung finden. Ausbezahlen des Ansparbetrages ist vermutlich möglich, würde ich mit der Gewerkschaft deines Vertrauens klären, ebenso wie die weiteren Fragen zur Versetzung im laufenden Sabbatjahr.

Beitrag von „WillG“ vom 4. Mai 2020 23:34

Ich kann CDLs Rat, dich an die Gewerkschaft zu wenden, nur unterschreiben.

Meines Wissens kannst du dir die angesparten Stunden tatsächlich in diesem Fall nur noch auszahlen lassen. Ich meine aber, dass das dann in Form von Mehrarbeitsvergütung läuft, da

das Sabbatjahr ja eine Form von Teilzeit ist. Die Stunden, die du also zu viel gearbeitet hast, sind demnach Mehrarbeit.

Mehrarbeit wird aber im Vergleich zu deinen eigentlichen Bezügen deutlich schlechter vergütet und ich glaube, es wird auch ungünstiger besteuert.

Ich würde den Ländertausch also erst nach dem Sabbatjahr bzw. vom Sabbatjahr aus angehen.

Beitrag von „Susannea“ vom 5. Mai 2020 08:18

Zitat von WillG

Mehrarbeit wird aber im Vergleich zu deinen eigentlichen Bezügen deutlich schlechter vergütet und ich glaube, es wird auch ungünstiger besteuert.

Mehrarbeit wird bis zur Aufstockung auf eine volle Stelle genauso vergütet, wie wenn man gleich Vollzeit arbeitet. Die Frage ist dann nur, ob der AG die ganzen Monate zurückabrechnet, dann macht es keinen Unterschied oder ob er das in einen Monat packt, dann ist man natürlich schnell drüber und steht damit schlechter da.

Beitrag von „Nestor“ vom 27. Juli 2020 14:14

Vielen Dank für die Antworten!! Ich werde mich dann wohl noch an die Gewerkschaft wenden und es wird dann schon irgendwie klappen...