

# **Kurzfristige Reduzierung der Stunden aus fam. Gründen**

**Beitrag von „a\_vasi“ vom 30. Januar 2023 15:54**

Hallo,

normalerweise muss man ja 6 Monate vorher einen Antrag auf Teilzeit mit Angabe der Stunden und des Zeitraums stellen. Wenn ich es richtig verstanden habe, muss man sich auch nicht an den 01.02. bzw. 01.08. halten, wenn die Teilzeit aus familiären Gründen beantragt wird, sondern kann auch im laufenden Schuljahr den Antrag stellen.

Nun starte ich bald nach meiner Elternzeit mit 12 Stunden. Die Elternzeit ist dann beendet.

Mein Kind ist pflegebedürftig. Welche Möglichkeiten habe ich, wenn ich merke, dass die 12 Stunden nicht machbar sind? Kann ich dann auch recht kurzfristig (ohne 6 Monate Vorlaufzeit) meine Stunden reduzieren? Gibt es Sonderregelungen?

Ich bin aus Niedersachsen, falls dies relevant ist.

---

**Beitrag von „Quittengelee“ vom 30. Januar 2023 16:20**

Meinst du mit pflegebedürftig, dass es einen Pflegegrad hat? Evtl. hilft dir dann das weiter:

<https://www.wege-zur-pflege.de/familienpflegezeit>

Ansonsten weiß ich nicht, ob man Anspruch hat, versuchen kann man es allemal.

---

**Beitrag von „a\_vasi“ vom 30. Januar 2023 16:27**

Ja, genau. Sie hat eine Schwerbehinderung und einen Pflegegrad.

---

**Beitrag von „Quittengelee“ vom 30. Januar 2023 17:53**

Jepp, offenbar doch Anspruch:

### **Familienpflegezeit gem. § 62a NBG**

Um die Vereinbarkeit von Familie, insbesondere Pflege und Beruf weiter zu verbessern, wurde ab 01.01.2019 die Möglichkeit der Inanspruchnahme einer Familienpflegezeit geschaffen. Danach ist Beamtinnen und Beamten, die pflegebedürftige nahe Angehörige in häuslicher Umgebung oder minderjährige pflegebedürftige nahe Angehörige in häuslicher oder außerhäuslicher Umgebung tatsächlich betreuen auf Antrag Teilzeitbeschäftigung als Familienpflegezeit zu bewilligen. Die Pflegebedürftigkeit ist nachzuweisen. Die Familienpflegezeit wird für längstens 48 Monate bewilligt und gliedert sich in zwei gleich lange, jeweils zusammenhängende und unmittelbar aufeinanderfolgende Zeiträume (Pflegephase und Nachpflegephase). Die individuelle wöchentliche Arbeitszeit ist für die Pflegephase auf mindestens ein Viertel der regelmäßigen Arbeitszeit und für die Nachpflegephase auf mindestens den für die Beamtin oder den Beamten vor der Pflegephase geltenden Umfang festzusetzen. Eine Bewilligung kommt nur in Betracht, wenn eine vollständige Ableistung der Pflege- und Nachpflegephase vor Beginn des Ruhestandes möglich ist.

---

### **Beitrag von „yestoerty“ vom 30. Januar 2023 23:17**

Es macht einen großen Unterschied, ob du nach der Elternzeit einsteigst, oder Teilzeit in Elternzeit machst. Aber da weiß [Susannea](#) besser Bescheid.